

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEI PROCESSI DI AQ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE ATTUATI DAI DIPARTIMENTI¹

RICERCA E TERZA MISSIONE		
Punto di attenzione	PQD Valutazione e rendicontazione <u>analitica</u>	PQA Valutazione e rendicontazione <u>sintetica (che verrà compilata dal PQA nella fase di restituzione delle relazioni del PQD)</u>
Il Piano Strategico dipartimentale per quanto attiene a Ricerca e Terza missione richiama con chiarezza gli obiettivi di AQ prefissati e compara la coerenza con il Piano Strategico di Ateneo?	<p>Si, sono stati esplicitamente richiamati i punti del Piano Strategico di Ateneo (PSA).</p> <p>Per la ricerca: “Obiettivo Dip-R1 (attinente a PSA-R1 e PSA-R2)” a pagina 21, “Obiettivo Dip-R2 (attinente a PSA-R1, PSA-R2 e PSA-R4)” Pagina 22, “Obiettivo Dip-R3 (attinente a PSA-R1 e PSA-R4)” pagina 23.</p> <p>Per la terza missione: “Obiettivo Dip-TM1 (attinente a PSA-TM1 e PSA-TM3)” pagina 31; nell’azione TM1.3 è anche richiamato l’obiettivo PSA-TM2, a pagina 32; “Obiettivo Dip-TM2 (attinente a PSA-TM4), pagina 32.</p>	

¹ Fonti documentali: Scheda di valutazione predisposta dalla Commissione PPQ dei Piano Strategici Dipartimentali e Piani Strategici rivisti ed eventuali altre fonti considerate dal PQD

<p>Le azioni previste per ciascun obiettivo sono descritte con chiarezza anche con riferimento alle tempistiche di implementazione?</p>	<p>Le azioni sono descritte in maniera analitica, e molto chiaramente.</p> <p>Per gli obiettivi 1 e 2 la tempistica di ogni azione è indicata chiaramente con riferimento a quella prevista nel progetto per i Dipartimenti di Eccellenza (obiettivi Dip-R1.1-4) e alla tempistica dell'ateneo per l'azione Dip-R2.1, come previsto da PSA nell'ambito dell'obiettivo strategico R1 (azioni R1.1 e R1.2). Nell'obiettivo Dip-R3 sono descritte due azioni (punto 1 e punto 2) di cui non è indicata la tempistica per la difficoltà obiettiva di fornire scadenze certe; tuttavia la tempistica è indicata per la verifica degli indicatori.</p> <p>Per la terza missione, l'obiettivo Dip-TM1 riporta chiaramente la tempistica relativa a tutte le azioni previste, con previsione di un aumento delle iniziative in concomitanza di Parma Capitale della Cultura 2020.</p> <p>Nell'obiettivo Dip-TM2 è descritta un'unica azione di cui non è indicata la tempistica per la difficoltà obiettiva di fornire scadenze certe; tuttavia la tempistica è indicata per la verifica degli indicatori.</p>	
<p>Per ogni obiettivo/azione vengono previsti indicatori e target e in caso</p>	<p>Si, sono previsti indicatori e target nelle tabelle indicate alle pagine 21,22,23, 32 e 33.</p>	

<p>positivo sono coerenti con quelli previsti dal Piano Strategico di Ateneo?</p>	<p>Per ogni tabella sono indicati per ogni indicatore in modo analitico: fonte documentale, valore iniziale e target per ogni anno.</p> <p>L'indicatore delle azioni dell'obiettivo Dip-R1 è unico in ambito di Ateneo in quanto riferito al Dipartimento di Eccellenza</p> <p>L'indicatore per le azioni dell'obiettivo Dip-R2 è stato selezionato in conformità all'indicatore IR44 del PSA, specificando meglio la fonte documentale e fissando obiettivi più ambiziosi.</p>	
<p>Per ogni obiettivo/azione vengono correttamente indicate le figure responsabili e ruolo svolto?</p>	<p>Il ruolo delle varie figure e delle strutture quali il Servizio per la Ricerca e Terza Missione sono ben definiti sia nell'organigramma del Dipartimento che nella parte iniziale del Piano Strategico (capitolo 4 pagine 11, 12). Tuttavia, non sono specificamente richiamate le figure di riferimento nella descrizione dei singoli obiettivi.</p>	
<p>Nel Piano Strategico dipartimentale si evince l'individuazione di uno o più momenti di valutazione periodica sullo stato di avanzamento delle azioni previste per la realizzazione di ciascun obiettivo prefissato?</p>	<p>Nel piano strategico, ai capitoli 8 e 9 si definiscono i compiti del PQD che, tramite il suo Coordinatore, riferisce periodicamente al Consiglio di Dipartimento sullo stato di avanzamento delle azioni previste per la realizzazione di ciascun obiettivo. La condivisione dei risultati con il Consiglio di Dipartimento costituisce la base per la successiva programmazione.</p>	

<p>Nella fase di revisione del Piano Strategico, il Dipartimento ha tenuto conto dei rilievi formulati dalla PPQ?</p>	<p>Si, ma non erano stati fatti rilievi all'ultima versione.</p>	
<p>Nel Piano Strategico dipartimentale, viene chiaramente valorizzato il ruolo di presidio delle azioni di AQ da parte del PQD?</p>	<p>Si, come menzionato precedentemente, nei capitoli 8 (Politiche per l'Assicurazione della Qualità) e 9 (Monitoraggio delle politiche per l'assicurazione di qualità).</p>	
<p>Sono rilevabili buone prassi e/o modalità operative specifiche meritevoli di essere segnalate?</p>	<p>Si, anche in base alla relazione restituita dall'ANVUR sulla base del report della CEV risultano prassi meritorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-La definizione degli obiettivi strategici, in particolare in relazione al progetto Dipartimenti di Eccellenza, con un chiaro obiettivo di integrazione delle varie aree. 2-La valutazione dei risultati e del loro impatto risulta molto approfondita e puntuale. 3-La dotazione del personale e delle strutture di supporto alla ricerca e terza missione risulta ottima. 	